

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL SUCEAVA**  
**COMUNA BAIA- CONSILIUL LOCAL**

**HOTĂRÂRE**

**privind aprobarea regulamentului intern de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul Primăriei comunei Baia**

**Consiliul local al comunei Baia, județul Suceava, având în vedere:**

- Referatul de aprobare prezentat de doamna Tomescu Maria , primar al comunei Baia, județul Suceava, în calitate sa de inițiator, înregistrată cu nr. 2540 din 22.03.2022;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia, înregistrat cu nr.2714 din 28.03.2022;
- Hotărârea Consiliului Local Baia nr.7/30.01.2022 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli;
- Raportul de avizare al Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local Baia, înregistrat sub nr. 2819 din 31.03.2022;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile din :

- O.U.G.nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta cu modificările și completările ulterioare,
- H.G.nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare,
  - art. 25 alin.1 si art.26 alin. 4-7 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- art.3, alin 2, art.14, alin.4, art.20, alin. 1, lit. i din Legea nr.273/2006 privind Finanțele Publice Locale cu modificările si completările ulterioare;

În temeiul art.36, alin (2),lit a, si ale art.45, alin.(2) lit. "a", art.115, alin. 1, lit.b, din Legea administrației publice locale 215/2001 republicata, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se aprobă regulamentul intern de acordare a voucherelor de vacanță pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Baia , conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2.** Se aprobă alocarea sumei totale de 45.450 lei, din bugetul local aferent anului 2022, Capitol 51.02 "Autorități publice și acțiuni externe", Capitol 67.02. „Cultura, recreere și religie", Capitol 70.02, locuințe, servicii si dezvoltare publică", în vederea achiziționării voucherelor de vacanță cu respectarea legislației în vigoare, referitoare la achizițiile publice.

**Art.3.** Primarul comunei Baia prin compartimentele de specialitate, va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Președinte de ședința,**  
Vasile ȘTEFAN

Contrasemnează:  
**Secretar general comună,**  
Rodica COCEAN

**Baia, 31.03.2022**  
**Nr. 20**

**Anexa HCL nr. 20/31.03.2022**

**PRIMARIA COMUNEI BAIJA**

## **REGULAMENT**

**privind acordarea voucherelor de vacanță pentru anul 2022 pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate a primarului Comunei Baia și a unităților subordonate finanțate integral din bugetul Local**

**Art.1 (1)** În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului - funcționari publici și personal contractual - din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia și a unităților subordonate, angajatorul acordă acestora vouchere de vacanță, în valoare de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile articolului 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului numărul 8/2009 cu modificările și completările ulterioare .

**(2)** Voucherele de vacanță se acordă în cursul anului 2022, au o valoare de 1450 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data emiterii în format electronic conform prevederilor OUG nr.35/2020 privind modalitatea de emisie și prelungirea valabilității voucherelor de vacanță, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea covid-19.

**(3)** Asupra sumei reprezentând contravaloarea voucherelor de vacanță se aplică o cotă de impozitare de 10%, care se calculează și se reține cu ocazia achitării drepturilor salariale aferente anului în care au fost acordate voucherele.

**Art.2 (1)** Valoarea voucherelor de vacanță pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia și unităților subordonate finanțate integral din bugetul local, care beneficiază de program parțial de lucru se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat raportat la numărul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.

**(2)** În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde personalul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii.

**(3)** Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia și unităților subordonate finanțate integral din bugetul local care, în perioada de referință prevăzută de art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului numărul 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, excepție făcând persoanele care au

avut contractul de muncă sau raportul de serviciu suspendat, iar în cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se acordă și pentru perioade mai mici de o lună de zile.

**(4)** În cazurile în care personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Baia și unităților subordonate finanțate integral din bugetul local au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 1 ianuarie 2022 - 31 decembrie 2022 din diferite motive ( angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concedii fără plată, suspendare, etc.), valoarea la care au dreptul salariații, reprezentând vouchere de vacanță se determină prin raportarea valorii nominale stabilite pentru perioada 01.01.2022 - 31. 12.2022 (1450 lei) la 12 luni și înmulțirea cu numărul de luni corespunzătoare perioadei lucrate în acest interval.

**(5)** Salariatul care lucrează într-o lună cel puțin jumătate din numărul zilelor lucrătoare din luna respectivă beneficiază de cuantumul unei luni integral lucrate.

În cazul în care salariatul a efectuat un număr mai mic de zile lucrătoare decât cel menționat, acesta nu va beneficia de vouchere de vacanță aferente lunii respective.

**(6)** Voucherul de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupa funcții de demnitate publică, alese și numite.

**Art.3** Pentru personalul nou încadrat/ angajat, voucherele de vacanță se acordă în termen de 90 de zile de la data numirii/ angajării, în cadrul perioadei de referință, în condițiile prezentului regulament.

**Art. 4 (1)** Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea, și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agreement conform art. 23 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

**(2)** Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

**a)** utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;

**b)** comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/ sau al altor bunuri și/ sau servicii.

**Art.5** Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:

- a) la sfârșitul perioadei de valabilitate,
- b) la data încetării raportului de muncă.

**Modul de acordare:**

**Art.6** Sumele aferente voucherelor de vacanță sunt prevăzute în bugetul aprobat pentru anul 2022 ce va fi stabilit prin Hotărâre a Consiliului Local.

**Art.7** Compartimentul Achiziții publice întocmește contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță cu respectarea prevederilor art. 4 din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, actualizată. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță cât și costul imprimatului reprezentând voucher de vacanță. Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în instituție și se supune obligatoriu vizei de control financiar preventiv propriu înainte de a fi aprobat de primar.

**Art.8** Compartimentul financiar contabil după parcurgerea etapei de contractare, întocmește două tabele nominale care să cuprindă: nume prenume beneficiar, cod numeric personal și semnătura beneficiarului, din care un exemplar împreună cu nota de comandă merge la furnizorul de vouchere (pentru întocmirea facturii proforme) și un exemplar merge la Casierie pentru a fi distribuite salariaților beneficiari de vouchere de vacanță pe baza cărții de identitate.

**Evidența și plata voucherelor de vacanță**

**Art.9** Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind demiterea, achiziționarea și utilizarea voucherelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a reglementărilor contabile aplicabile. Gestionarea voucherelor de vacanță în format electronic se efectuează de persoane împuternicite.

**Art.10** Plățile reprezentând voucherele de vacanță se efectuează la propunerea compartimentelor de specialitate, cu respectarea fazelor cheltuielilor bugetare.

**Alte prevederi**

**Art. 11** În cadrul instituției se stabilește o dată de acordare a voucherelor de vacanță care va fi comunicată salariaților. Voucherele de vacanță în format electronic nu pot fi distribuite angajaților din instituție dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță în format electronic achiziționate, inclusiv costul cardurilor reprezentând vouchere de vacanță în format electronic.

Beneficiarii utilizează voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai după achiziționarea de servicii turistice de la unitățile afiliate.

Angajații care beneficiază de voucher de vacanță au obligația să nu înstrăineze voucherul de vacanță către alte persoane.

La sfârșitul perioadei de valabilitate, la data stabilită de angajator sau la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului voucherele de vacanță acordate pentru anul în curs și neutilizate sau necuvenite, potrivit prevederilor legale.

Personalul care a beneficiat de vouchere de vacanță și ulterior acordării acestuia i se suspendă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, conform art.2, alin. (3) sau îi încetează contractul de muncă sau raportul de serviciu în cursul anului pentru care s-a acordat, este obligat să restituie contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, corespunzătoare perioadei cuprinsă între data suspendării/ încetării și 31 decembrie a anului pentru care s-a acordat.

**Art.12** Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin afișarea la avizierul Primăriei comunei Baia și pe pagina web a instituției.

**Președinte de ședința,**  
Vasile ȘTEFAN

Contrasemnează:  
**Secretar general comună,**  
Rodica COCEAN